

Projekt

z dnia 19 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY JABŁONNA**

z dnia 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Jabłonna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm¹⁾), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.²⁾) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Jabłonna uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Jabłonna w następującej wysokości:

a.wynagrodzenie zasadnicze - zł,

b.dodatek funkcyjny – zł,

c.dodatek specjalny –zł.

2. Zgodnie z właściwymi przepisami Wójtowi Gminy przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Źródłem finansowania wynagrodzenia określonego w § 1, są środki budżetu Gminy dział 750 – Administracja publiczna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/12/2018 Rady Gminy Jabłonna z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Jabłonna.

§ 4. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia z mocą od dnia 01.08.2021 r..

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy.

¹⁾ zmiana tekstu jednolitego została ogłoszona w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

²⁾ zmiana tekstu jednolitego została ogłoszona w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

Uzasadnienie

Ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do kompetencji rady gminy. Rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia w formie uchwały, w myśl art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 1960). Kwestę dodatku specjalnego reguluje par.6 rozporządzenia, który stanowi, że dodatek specjalny wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy wynoszący 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.